

<b>第143回人事問題研究部会</b>	
開催：	平成28年2月12日（金） PCSA会議室にて
出席人数：	正部員5名、合計5名
出席者リスト：	<b>リーダー</b>
	志賀 健太郎          株式会社ニラク
	<b>サブリーダー</b>
	木内 克宏          株式会社パンドラ（アメニティーズ）
	<b>正部員</b>
	三河 康孝          株式会社ダイナム
	佐々木 忍          夢コーポレーション株式会社
	高橋 昌幸          株式会社ヒカリシステム
討議事項：	1) 株式会社ダイナム&夢コーポレーション株式会社について 総合福祉団体、福祉会（互助会）の有無、労働組合の動向、賃金格差、労働時間、女性研修、店舗間人事交流などについて説明、質疑応答がされた。
	2) 第11回学生懸賞アイデアエッセイについて 現在の応募状況、決定された3種類の副賞、応募者の構成比などについて説明、質疑応答がされた。
	3) 新卒採用アンケートについて 各社回答の補足説明をした。新卒採用の男女比、今期採用人数の目標と結果、主たる採用活動地域の変更、退職者と新卒採用者人数、来期採用人数の目標、採用チーム人数、詳細な費用内訳、パチンコ業界PRパンフレット、PCSAによる合同説明会への出展などについて説明、情報を交換した。
	4) 年間活動計画について 拡大訪問先として、福岡の一蘭（ラーメン）、徳島のいりどり（葉っぱ提供）、長崎のハウステンボス（レジャー）などが提案された。また、学びたい内容として女性活躍推進、障害者雇用、社会保険、店舗人員構成などが提案された。店舗人員構成は、飲食業界などの他業種から学べる点も示唆された。
	5) 労務管理Q&A改訂版について 労務管理Q&Aのアンケート結果を踏まえ、追記や変更が必要か下記のように検討した。
	<u>Act1Q6「募集・面接時に留意する点は？」</u> 採用前に聞くべきでない質問と採用後聞く必要のある質問を混同していると思われるアンケートの指摘があったのでコメントを追加記載する事となった。
	<u>Act1Q7「雇用契約締結時に必要な書類は？」</u> 必要書類にマイナンバーを追加、重要個人情報として取扱注意すべきと記載する事となった。
	<u>Act2Q2「休憩のとり方に決まりは？」</u>
	<u>Act4Q6「従業員本人の出産に関する給付金請求の手続きは？」</u>
	<u>Act4Q14「かけもちで働くP/Aの年末調整は？」</u> アンケートの回答には、労務管理Q&Aと各社の社内マニュアルとの違いへの指摘が見受けられた。しかし、労務管理Q&Aの記載は法律に準拠しており各社の社内マニュアルや就業規則には、それを上回るよう裁量を含めて記載されているケースが多々あることを前提として記載する事となった。
	<u>Act2Q4「従業員に研修を受けさせた場合、その時間は労働時間になるの？」</u> 説明に対して「労働時間にしなければいけない」という指摘が見受けられた。しかし、最低賃金を割り込まない前提であれば、規則や労働契約書に明記する必要があるが、業務内容に応じて個別の賃金設定をしても問題はないという判例が出ている等の理由で、そのままの記述で問題はないとされた。

討議事項：	<u>Act 2 Q 8 「妊産婦の労働はどのように対応すべきか？」</u>
	関連する法令一覧の図表が分かりにくいという指摘があり再作成する事となった。
	<u>Act 4 Q 1 「社会保険の種類と加入義務は？」</u>
	<u>Act 4 Q 2 「学生の社会保険加入要件は？」</u>
	法改正によって従業員500人以上の企業の加入要件が変更されるので、 追加記載する事となった。
	次回開催
	平成28年3月11日（金）
	午前11時～午後3時
	PCSA会議室