

第151回人事問題研究部会	
開催	平成28年10月14日（木） 午前11時～午後3時 PCSA会議室
出席人数	正部員6名、合計6名
出席者リスト	リーダー
	志賀 健太郎 株式会社ニラク
	サブリーダー
	木内 克宏 株式会社バンドラ（アメニティーズ）
	正部員
	佐々木 忍 夢コーポレーション株式会社
	高橋 昌幸 株式会社ヒカリシステム
	中澤 直樹 株式会社アメニティーズ
	鈴木 崇之 株式会社三永
討議事項	1) クルミンマークと障がい者雇用について
	・株式会社ニラク、3回目のクルミンマーク取得
	・株式会社ニラク、障害者雇用優良事業所等全国表彰式で厚生労働大臣賞を受賞した。
	2) 今月の株式会社ダイナム&夢コーポレーション株式会社
	・健保組合加入は無事終わっている。
	・業務委託の具体的な内容を協議中。
	・本部機能である法務の人事交流（出向）を予定。現場への出向も検討中。
	3) 部員企業の社内規則改正共有
	手当などを改正
	1. 単身赴任先の家賃を会社100%負担
	2. 副店長以下に限り、月に2回まで交通費支給。※店長には月1回の交通費支給。
	3. アルバイトに対する追加手当を開始。通勤手当、家族手当、子ども手当、 勤続お祝い金(3年5年10年)、子供入学祝金、結婚祝い金、結婚10周年祝い金など
	4) 拡大人事問題研究部会 in 徳島・高松
	<スケジュール>
	11月11日(金)
	13時20分集合 集合1 徳島空港 バスターミナル（バス会社：阿波交通株式会社）
	13時50分集合 集合2 JR徳島駅 ホテルサンルート徳島前 バス停車場
	14時10分～15時20分 G-ONE住吉店訪問(70分)
	15時20分～16時40分 チャーターバスにて高松市へ移動
	16時40分～17時40分 マルハン高松店訪問(60分)
	18時 ホテル チェックイン
	19時 情報交換交流会
	11月12日(土)
	9時 集合（株式会社グランド商事・アドバンス 本部）
	9時～12時 拡大人事問題研究部会(女性活躍推進情報交換会)
	1. 講演 「女性活躍推進への取り組みについて」
※約30分程度、質疑応答	
2. ディスカッション 約2時間程度	
12時～13時 昼食 ランチミーティング	
13時 解散 株式会社グランド商事・アドバンス 本社	
・2日目の部会は、女性活躍推進情報交換会。	
・女性活躍推進情報交換会での質問事項を検討。（現場・本部）	

討議事項	5) 第12回学生懸賞アイデアエッセイについて
	・ポスター発送など、今後スケジュールについて。
	・内定者向け封筒数をアンケート。
	6) 新卒採用情報交換会共同企画について
	・12月9日(金)開催。
	・午前11時～ 部会、午後1時～ 新卒採用情報交換会、午後5時30分～懇親会
	・講演:株式会社パフ様 (1時間～1時間半)
	内容:内定者フォローをメインテーマとする。
	・情報交換会:各社担当者が情報を交換
	・共同企画については12月の採用情報交換会の中で検討する。
	・新卒採用を12月9日に開催と、新卒採用担当者にメールを送る。
	7) 労務管理Q&A
	・ActQ2-Q8 「雇用関係」を「雇用関連」に修正。
	・正会員、賛助会員にPDFでデータ配布。
	8) 労政時報勉強会
	<u>1: 社保加入要件変更について</u>
	・家族手当の支給要件として、健康保険の被扶養者に入っているのかどうかを判断基準としている会社が多いが、500人を境目とした会社規模により被扶養者の加入要件が変わるので、家族手当の支給が「これまで通り」な人と「これまでと違う」人が出てきてしまう。
	<u>2: 育児介護休業法の改正について</u>
	・この法律は就業規則に記載しないといけない点に注意。「書いてはいいが法律通りです」というのは通用しない。
	・介護のための所定労働時間の短縮措置等では、介護休業と別に3年以上連続しての時間短縮勤務等を求められたら、会社はこれを拒むことはできない。
	・介護の対象者としての今までの同居要件が廃止された。
	・育児介護休業後の復職時の労働条件について、文書を交付しなければならない。
	次回開催
	平成28年10月11日(金)～12日(土)
	拡大人事問題研究部会in徳島・高松 開催
	1日目 店舗訪問 G-ONE住吉店様、マルハン高松店様
2日目 拡大人事問題研究部会in徳島・高松 第2回女性活躍推進情報交換会	