

<b>第157回人事問題研究部会</b>	
開催	平成29年4月14日（金） 午前11時～午後3時 PCSA会議室
出席人数	部員7名、合計7名
出席者リスト	<b>リーダー</b>
	志賀 健太郎 株式会社ニラク
	<b>サブリーダー</b>
	木内 克宏 株式会社パンドラ（アメニティーズ）
	<b>正部員</b>
	三河 康孝 株式会社ダイナム
	佐々木 忍 夢コーポレーション株式会社
	久保 龍也 株式会社合田観光商事
	高橋 昌幸 株式会社ヒカリシステム
	鈴木 崇之 株式会社三永
討議事項	1) 第12回学生懸賞アイデア・エッセイ
	・学生懸賞アイデア・エッセイの今後の方向性について検討した。
	・他団体の懸賞エッセイなどの事例から、応募数を盛り上げる為にはかなりの費用をかけている事が説明された。
	・学生懸賞アイデア・エッセイは、発足当初、母集団形成や内定者フォローが目的だったが、徐々に合致しなくなってきたとの意見が出た。
	・新卒採用には、他の有望な企画を検討すべきとの意見もあり、他企画の参考として日遊協の「ばちんこ合同説明会」について、「直接的に採用につなげた」というより、業界PRとして開催された旨が説明された。
	2) 春闘 労使アンケート
	<企業A>
	・労使より「期末賞与の支給」「労働協約締結に向けた協議の開始」を要望され、それぞれ「支給」、1年間かけて協議開始を了承した。
	<企業B>
	・賃金要求
	定期昇給 ⇒ 実施（他要望は不可と回答）
	・労働環境改善
	単身赴任の帰省回数を年12回から16回に増加 ⇒ 今後回数を増やすことは検討
	・受動喫煙対応について ⇒ 保留 法律成立後に対応。
	・寸志などの要求には応じなかったが、繁忙期の出勤に対して手当を出す。
	・繁忙期手当を提供している他社事例「3千円」「3千円（ハーフパート） または5千円（フルパート）」「時給100円臨時アップ」等

討議事項	<企業C>
	・休日日数を1日プラス。年117日。うるう年は118日。
	・当社の年間法定労働時間 1984時間。
	・労働時間は担保しつつ人件費を減らしたいという意向。
	<企業D>
	・本部をスリム化
	・採用担当がなくなり採用チームが出来た。そのメンバーが会社説明会なりを運営。
	<企業E>
	・賞与は営業利益に連動。
	<企業F>
	・ベア無しの定期昇給2%。
	・内部移動が若干。(採用担当が女性活躍推進へ)
	・社内カレッジを新設。採用と能力開発の担当者が運営。
	社内のみならず、他社、学生の参加者もあり。講師は外部からも招聘する。
	3) 今期活動計画
	<イベント>
	7月 拡大部会 名古屋 候補 女性活躍推進情報交換会
	7月13日(木)～14日(金)
	9月 新卒採用情報交換会
	11月 拡大部会 福井
	1月 新卒採用情報交換会
	<通期>
	地銀人材バンク研究
	・女性従業員の引越し先に受け入れ可能企業があればそちらに就職を打診。
	<定例部会>
	・人事労務情報交換
	・労政時報勉強会
	次回開催
平成29年5月12日(金)	
午前11時～午後3時	
PCSA会議室	