

第159回人事問題研究部会	
開催	平成29年6月9日（金）午前11時～午後3時 PCSA会議室
出席人数	部員6名、合計6名
出席者リスト	リーダー
	志賀 健太郎 株式会社ニラク
	サブリーダー
	木内 克宏 アメニティーズグループ（株式会社パンドラ）
	正部員
	三河 康孝 株式会社ダイナム
	佐々木 忍 夢コーポレーション株式会社
	久保 龍也 株式会社合田観光商事
高橋 昌幸 株式会社ヒカリステム	
討議事項	1) 今月の株式会社ダイナム&夢コーポレーション株式会社
	<在宅勤務・株式会社ダイナム 報告>
	・現在在宅勤務が可能か実験をしている段階。対象は本部、各部門から1名ずつ選出し 指定の日時（週1回）に働いていただく。
	・選定は、「お子さんがいる」「介護が必要な方」などのみを対象としている。
	・出退勤は、メールを送ってもらい打刻する。
	・メリットとして「通勤時間が不要になる」「家族との触れ合いが増える」など。会社は 「通勤手当が不要になる」。
	・デメリットは、「自己管理が重要」「会話がまったくくない」など。
	・PCは会社から貸与している。
	・まずは本部、最終的には店舗の仕事も在宅に。
	・サービス残業をチェックするのに、タイムカードとPCのログイン時間、操作ログを チェックしている。
	・女性活躍推進の流れで在宅勤務が考えられた。
	<在宅勤務・他>
	・在宅勤務では、明確な成果が求められるようになるので、より厳しいのではないか。
	・今後は、仕事の成果を測れる仕組み、仕事の整理が必要になってくるのではないか。
	<清掃事業について>
	・パートには定年がないが、5年を超えると無期雇用になるので、今後定年を設定すべきだと 考えている。
	・労災のリスクもあるので、定年を設定し定年に合わせて調整を始めている。
	・パートの年齢層が昔は20代だったのが、60代、70代、80代と徐々に上昇している。

討議事項	2) 第12回学生懸賞アイデア・エッセイについて
	<第12回学生懸賞アイデア・エッセイ授賞式 報告>
	・平成29年5月26日に開催されたPCSA第16期定時社員総会にて、授賞式が執り行われた。
	・最優秀賞2名、優秀賞3名で受賞者は全員女性だった。
	<PCSA学生懸賞アイデア・エッセイアンケート>
	結果から今後の方向性を検討する参考とする為、直近3年(2015年、2016年、2017年)の間に会員ホール企業に新卒入社した社員(在職者のみ)を対象に、アンケートを実施した。
	<アンケートまとめ>
	・アンケート母数1,200の内、有効回答が166件となった。
	・アンケート回答方法は、WEBからが156件、FAXが10件だった。
	・応募の理由は「会社からの課題」というのが、応募21件中16件と最大だった。課題でなくなったら応募数は減と思われる。
	・この行事開催の目的をはっきりさせるべき。
	<PCSA学生懸賞アイデア・エッセイアンケート 結果>
	Q1: 入社年度をお聞かせください。166件の回答
	1. 2015年4月 64 38.6%
	2. 2016年4月 55 33.1%
	3. 2017年4月 47 28.3%
	Q2: PCSA学生懸賞アイデア・エッセイの存在を知っていましたか? 166件の回答
	1. 知っていた(⇒Q3へ) 67 40.4%
	2. 知らなかった(⇒Q7へ) 99 59.6%
	Q3: Q2でPCSA学生懸賞アイデア・エッセイを「1. 知っていた」方は、何で知りましたか? 67件の回答 (PCSA学生懸賞アイデア・エッセイを「知っていた」方への質問)
	1. 入社企業の採用担当者 47 70.1%
	2. 弊協会からの募集要項案内 14 20.9%
	3. 公募ガイド 3 4.5%
	4. 大学または学校 3 4.5%
	Q4: Q2で「1. 知っていた」方は、実際に応募されましたか? 67件の回答
	1. 応募した(⇒Q5へ) 21 31.3%
	2. 応募していない(⇒Q6へ) 46 68.7%

討議事項	Q5：Q4で「1. 応募した」を選んだ方は、その理由をお聞かせください。
	(PCSA学生懸賞アイデア・エッセイへ「応募した」方への質問)
	(複数回答可) 21件の回答
	1. パチンコ業界に関する理解を深めたかった 6 28.6%
	2. 賞金・賞品が魅力的であった 3 14.3%
	3. 入社企業からの課題だった 16 76.2%
	4. 卒論のテーマと重複していた 0 0.0%
	5. その他 1 4.8%
	「パチンコ業界に対するリアルな声を集めて協会に提出する事で、今後の対策の一助となれたらと思います提出しました。」
	PCSA学生懸賞アイデア・エッセイへ「応募していない」方への質問
	Q6：Q4で「2. 応募していない」を選んだ方は、その理由をお聞かせください(複数回答可) 46件の回答
	(PCSA学生懸賞アイデア・エッセイへ「応募していない」方への質問)
	1. 時間が無かった(学業、アルバイト、入社準備等) 32 69.6%
	2. 内容および制作が難しいと感じた(募集テーマ、参考文献探し等) 15 32.6%
	3. 賞金・賞品に魅力を感じなかった 5 10.9%
	5. その他 5 11.0%
	「学生ではなかった」「学生でないから」「応募当時、大学を卒業して、契約社員として働いていた為。」「当時大学を中退していたため、学生でなかったので書きませんでした。」「応募の権利が無かったため」
	Q7-1：応募要項の各項目の評価をお聞かせください。
	『テーマ』「パチンコを国民大衆の気軽な遊びとして多くの人が参加する産業とするためには？」166件の回答
	※「テーマを変更すべき」かつ「変更案」をお持ちの方は「その他」にご記入ください。
	1. 適正 155 93.4%
	2. 変更すべき 10 6.0%
	3. その他 1 0.6%
	「入社直後の新入社員だけでなく、業界歴毎にカテゴライズし、各業界歴にあったテーマを作り案を提出してもらえば、業界全体で業界をなんとかしようと、一致団結できると思う。」
	Q7-2：応募要項の各項目の評価をお聞かせください。
	『文字数』「1,600～4,000字」166件の回答
	1. 適正 133 80.1%
2. 多い 29 17.5%	
3. 少ない 4 2.4%	

討議事項	Q7-3：応募要項の各項目の評価をお聞かせください。
	『応募期間』「4か月間（毎年11月1日～翌年2月末）」166件の回答
	1. 適正 135 81.3%
	2. 多い 15 9.0%
	3. 少ない 16 9.6%
	Q7-4：応募要項の各項目の評価をお聞かせください。『賞金』
	（最優秀賞10万円、優秀賞5万円）」166件の回答
	1. 適正 126 75.9%
	2. 多い 10 6.0%
	3. 少ない 30 18.1%
	Q8：PCSA学生懸賞アイデア・エッセイに何かご意見があればお聞かせください。8件の回答
	・パチンコについて学ぶいい機会だと感じます。競争原理も働くので、貴重だと思います。
	・応募されたアイデアやエッセイに対してどう思ったのかを聞いてみたかったです。
	・アイデアを取り入れた店舗があればその結果等の配信をお願いしたいです。
	・PCSA学生懸賞アイデア・エッセイがあるという事を入社してから知ったので、
	学生時代に知っていたら参加したかったなと思いました。応募期間が長く、文字数も
	多からず少なからずちょうどいいなと感じます。
	・アイデア・エッセイを提出し表彰された方には、そのアイデアを具現化するため、
	店舗配属という選択肢のほかに、プロジェクトを進める部署への配属もご検討されて
	みてはいかがでしょうか。店舗配属を経験しないと見えてこない部分があるのは
	もちろんですが、一方で折角のアイデアが時間が経つにつれ埋もれてしまうのは、
	非常にもったいなく感じています。
	・応募期間が学業（卒業論文）などの忙しい時期と重複していたので、応募期間が
	ずれたら参加出来るという人も増えるのではないかと思います。
	<アンケートまとめ>
	・アンケート母数1,200の内、有効回答が166件となった。
	・アンケート回答方法は、WEBからが156件、FAXが10件だった。
・応募の理由は「会社からの課題」というのが、応募21件中16件と最大だった。課題で	
なくなったら応募数は減ると思われる。	
・この行事開催の目的をはっきりさせるべき。	

討議事項	3) 拡大人事問題研究部会 in 名古屋 9月
	<スケジュール草案 検討>
	平成29年9月7日(木)
	13:00 名古屋駅 発 JR東海道本線(熱海-米原)
	13:25 穂積駅 着 (¥670)
	13:30 穂積駅 集合
	13:40 (穂積駅からタクシーに分乗してマリオンガーデン岐阜本店へ) (4.5km タクシー約16分 ¥1,610~¥1,860)
	14:00 店舗見学会 マリオンガーデン岐阜本店 (株式会社TRY&TRUST)
	14:00~14:15 店舗見学Ⅰ(15分)
	14:15~15:00 バックヤード見学・質疑応答(45分)
	15:00~15:30 店舗見学Ⅱ(30分)
	15:30 店舗見学会 終了
	15:40 (マリオンガーデン岐阜本店からタクシーに分乗して穂積駅へ) (4.5km タクシー約16分 ¥1,610~¥1,860)
	16:02 穂積駅 発 JR東海道本線(熱海-米原)
	16:28 名古屋駅 着 チェックイン
	17:30 情報交換交流会
	平成29年9月8日(金)
	08:20 JR名古屋駅 集合
	08:30 (名古屋駅からタクシーに分乗して株式会社TRY&TRUST本社へ)
	09:00 株式会社TRY&TRUST 本社訪問 本社:愛知県名古屋市中川区外新町一丁目1番地
	09:20 株式会社TRY&TRUST 朝礼見学
	09:50 朝礼見学 終了
	10:00 株式会社TRY&TRUST 山田 孝志 代表取締役社長 講演 会場:株式会社TRY&TRUST 本社 徒歩3分 会議室
	11:00 講演 終了
	11:00 ランチミーティング ※お弁当など
	12:00 拡大人事問題研究部会 in名古屋
	14:00 部会 終了
	14:10 (株式会社TRY&TRUST本社からタクシーに分乗して名古屋駅へ)
	14:30 JR名古屋駅 解散
	<株式会社TRY&TRUSTへの質問事項>
	・全従業員750名の最大公約数で策定した経営理念 T&Tフィロソフィー、そこに いたった経緯や、実現するための人事制度などをお聞きしたい。

討議事項	4) 拡大人事問題研究部会 i n 福井 11月
	<訪問草案>
	開催日：平成29年11月9日（木）～10日（金）
	・ダイナム信頼の森 福井越前店を検討。
	・禁煙（完全分煙）が25店舗。
	・PCSA会員全体合計の禁煙（完全分煙）は57店舗がMAX。
	・信頼の森は25店舗。
	・モーリーズカフェを開設。
	・権限移譲を進めている。
	5) 女性活躍推進情報交換会
	・平成29年12月又は平成30年1月に開催を検討。
	・加盟企業の女性店長を招いて、パネルディスカッションを開催。
	・基調講演、パネルディスカッションの順。
	6) 労政時報勉強会
	下記3記事に関する情報を共有した。
	<NIKKEI BUSINESS特集 労基署はもう見逃さない（あなたが書類送検される日）>
	<労政時報3929号：「問題社員」をめぐるトラブル解決のための法的対応>
<労政時報3930号：2017年度決定初任給の水準>	
次回開催	
平成29年7月14日（金）	
午前11時～午後3時	
PCSA会議室	