

PCSA アクションレポート（人事問題研究部会）

平成 30 年 5 月版

第 170 回人事問題研究部会

開催日時 平成 30 年 5 月 11 日（金）
 時間 午前 11 時～午後 3 時
 開催場所 PCSA 会議室
 出席人数 部員 7 名、合計 7 名
 出席者 <リーダー>
 志賀 健太郎 株式会社ニラク 人財開発部 人事労務グループ マネジャー
 <サブリーダー>
 木内 克宏 アメニティーズグループ（株式会社パンドラ） 組織戦略部 次長
 <部員>
 長岡 敏之 株式会社ダイナム 人事部 人事労務担当
 佐々木 忍 夢コーポレーション株式会社 経営企画室 人事企画担当
 河野 太介 株式会社 TRY&TRUST 人事総務部 LD
 峰元 勇作 株式会社ヒカリシステム 市川駅前店 ストアマネジャー
 中澤 直樹 アメニティーズグループ（株式会社アメニティーズ） 組織戦略部 次長

1) フレッシュマンズ懸賞アイデア・エッセイ 審査結果

<結果>

最優秀賞 朝来 修司 株式会社ダイナム
 優秀賞 村中 朗 株式会社ワールド
 優秀賞 龍澤 史菜 株式会社パンドラ

・平成 30 年 5 月 31 日 PCSA 第 17 期定時社員総会にて授賞式。

2) 健康経営勉強会 株式会社マルハン様 訪問について

<健康経営勉強会 開催 概要>

開催日時：平成 30 年 6 月 15 日（金） 午後 1 時～午後 3 時

集 合：平成 30 年 6 月 15 日（金） 午後 12 時 50 分

株式会社マルハン様 東京本社 1F ロビー

住所：東京都千代田区丸の内 1 丁目 11-1 パシフィックセンチュリープレイス丸の内

開催場所：株式会社マルハン様 東京本社 住所：同上 28 階

参加費用：健康経営勉強会 参加費 無料、交通費 参加者負担

内 容：テーマ「従業員の健康管理体制について」

講 師 株式会社マルハン様 御担当者様

内 容 ご講演（健康管理体制、「健康経営優良法人」取得の経緯等）、質疑応答、
 本社見学

対 象 者：人事問題研究部会部員、正・賛助会員企業の人事労務ご担当者、パチンコホール企業

人事ご担当者

- ・株式会社マルハン様への事前質問の内容を検討した。

<追加質問>

- ・株式会社マルハン様に互助会（福社会）のような組織は存在するのか。

3) 拡大人事問題研究部会 in 札幌 女性活躍推進情報交換会について

- ・訪問依頼書を早急に発送。
- ・女性活躍推進担当者都合、訪問店舗について合田観光商事に問い合わせ。

<株式会社合田観光商事「ウェルカムバック制度」について>

- ・在籍1年履歴、退職後5年以内応募が条件。
- ・最近、同様の制度を開始したホール企業あり。
 - ・退職時に復職の希望を聞いている。
 - ・店長でも対象として考えている。
 - ・復帰後の処遇は退職時の処遇がベースとなるが、前職での経歴等を考慮する場合もある。
- ・復職制度は無いが、復職事例がある企業も存在する
- ・退職後5年以内という条件は、それ以上経過すると設備や法律、制度の変更に対応できない可能性が高いと考えているホール企業あり。
- ・退職時の面接で、その人が再雇用可能かを確認、記録しているホール企業あり。
- ・企業理念の教育、浸透のための時間を考えると、新規採用者より復職者のほうが即戦力扱いになる。

4) 労政時報勉強会

Q：ES向上の取り組みとそれに対する反応について

ES向上の取り組み（表彰制度、飲食代補助、福利厚生等）について事前アンケートを実施。その回答内容をもとに、質疑応答及び意見交換が実施された。

5) 次回開催

拡大人事問題研究部会 in 株式会社マルハン様 健康経営勉強会

開催日：平成30年6月15日（金）

時間：午後1時～午後3時

開催場所：株式会社マルハン 本社ビル（東京）

以上